



SPESSO GASKETS S.r.l. si è imposta una serie di valori etici da utilizzare come guida e si impegna a rispettare tutte le leggi applicabili per lo svolgimento corretto delle proprie attività.

Ogni dipendente di SPESSO deve impegnarsi al rispetto delle leggi e dei regolamenti vigenti. Tale impegno dovrà valere anche per i consulenti, fornitori, clienti e per chiunque abbia rapporti con l'Azienda, la quale non inizierà o proseguirà nessun rapporto con chi non intenda allinearsi a questo principio.

L'Azienda si ispira ai principi del Global Compact e Universal Declaration of Human Rights stabilite dall'organizzazione delle Nazioni Unite, nonché della Dichiarazione dei Fondamentali Principi e diritti del lavoro emanata nel 1998 dell'Organizzazione Internazionale del Lavoro, in conformità con la legislazione e le pratiche legali nazionali e locali.

**Sulla base di quanto sopra specificato, SPESSO:**

- **Non assume alcun dipendente di età inferiore ai 15 anni;**
- **Si impegna a promuovere la diversità e l'eterogeneità delle persone operanti nell'Azienda;**
- **Non tollera alcun tipo di discriminazione in ambito lavorativo o professionale per motivi di età, razza, colore, sesso, religione, opinione politica, nazionalità, origine sociale o inabilità;**
- **Incoraggia la diversità e le potenzialità creative;**
- **Assume e promuove le persone sulla base del merito;**
- **Sostiene lo sviluppo costante delle capacità e competenze del proprio personale;**
- **Non usufruisce di alcun lavoro forzato o gestito/organizzato attraverso l'uso della forza e/o violenza.**

All'interno dell'Azienda non sono tollerati atti di molestia fisica, psicologica, morale o abuso di autorità, nonché qualsiasi altra condotta suscettibile di generare un ambiente intimidatorio o offensivo nei confronti dei diritti delle persone. Tutti i dipendenti hanno l'obbligo di trattare in modo giusto e rispettoso i propri colleghi, superiori e subordinati. Allo stesso modo, i rapporti tra i dipendenti della SPESSO e quelli delle aziende o di enti collaboratori esterni si baseranno sul rispetto professionale e sulla collaborazione reciproca.

L'Azienda rispetta le Legislazioni e Normative Nazionali applicabili inerenti alle ore lavorative, alle obbligazioni in materia di retribuzione, contribuzione e assicurazione del proprio personale dipendente nonché collaboratore.

La SPESSO opera anche nel rispetto delle Legislazioni e Normative in vigore in materia di salute e sicurezza nei luoghi di lavoro (D.Lgs. 9 aprile 2008, n.81 e s.m.i.) e ambiente. L'Azienda ha infatti implementato un sistema integrato HSE atto ad identificare, prevenire ed eliminare incidenti, malattie, infortuni e rischi potenziali per l'ambiente.

SPESSO inoltre rispetta gli standard internazionali contro la corruzione, secondo i principi abbracciati dall'United Nations Global Compact, nonché le Legislazioni Nazionali e locali in materia. I dipendenti dell'Azienda non potranno ricevere e/o effettuare, né direttamente né indirettamente, doni o compensi di nessun tipo che abbiano l'obiettivo di influire in modo improprio sui loro rapporti commerciali, professionali o amministrativi.

Gli inadempimenti del Codice Etico mettono a rischio la reputazione di SPESSO GASKETS S.r.l. e potrebbero comprometterne la solidità. Per questo motivo, tutti i dipendenti dell'Azienda nonché collaboratori hanno l'obbligo di informare il proprio superiore in merito a qualsiasi inadempimento o all'osservazione di cattive pratiche nello svolgimento della propria attività professionale.

SPESSO GASKETS, ai sensi del principio del miglioramento continuo, si impegna ad assicurare un adeguato programma di formazione e sensibilizzazione sulle problematiche attinenti al codice etico.

**Aggiornamento di marzo 2017**

**La Direzione**