



SPESSEO GASKETS S.r.l. individua, nel presente Codice Etico, i valori Aziendali di riferimento evidenziando l'insieme dei diritti, dei doveri e delle responsabilità di tutti coloro che, a qualsiasi titolo, operano al suo interno o collaborano con la stessa, siano essi Dipendenti, Interlocutori, Partner, pubblica amministrazione, pubblici dipendenti, azionisti e più in generale, qualsiasi soggetto con il quale si instauri un contatto.

L'Azienda si ispira ai principi del Global Compact e Universal Declaration of Human Rights stabiliti dall'organizzazione delle Nazioni Unite, nonché della Dichiarazione dei Fondamentali Principi e diritti del lavoro emanata nel 1998 dell'Organizzazione Internazionale del Lavoro, in conformità con la legislazione e le pratiche legali nazionali e locali.

Nelle relazioni di lavoro sia interne sia esterne, l'Azienda non tollera abusi di autorità, il mantenimento in stato di soggezione mediante violenza, minaccia, inganno, atti di molestia fisica, psicologica e/o morale nonché qualsiasi altra condotta suscettibile di generare un ambiente offensivo o intimidatorio nei confronti dei diritti delle persone.

I Soci, i Dipendenti e i Collaboratori hanno l'obbligo di trattare in modo giusto e rispettoso i propri colleghi, superiori e subordinati. Allo stesso modo, i rapporti tra i dipendenti della SPESSEO e quelli delle aziende o di enti collaboratori esterni si baseranno sul rispetto professionale e sulla collaborazione reciproca.

Sulla base di quanto sopra specificato, SPESSEO si impegna a:

- **Rispettare i diritti umani fondamentali;**
- **Offrire pari opportunità di lavoro senza discriminazioni di razza, sesso, età, orientamento sessuale, handicap fisici o psichici, nazionalità, credo religioso, appartenenza politica e sindacale;**
- **Assicurare un trattamento equo e meritocratico;**
- **Diffondere e consolidare una cultura della sicurezza dell'ambiente di lavoro ed operare per preservare, soprattutto con azioni preventive, la salute e la sicurezza dei lavoratori, tanto da un punto di vista fisico che psichico;**
- **Garantire la tutela della privacy dei Dipendenti ed il diritto degli stessi a lavorare senza subire illeciti condizionamenti;**
- **Verificare che i Dipendenti collaborino al mantenimento di un clima aziendale di reciproco rispetto e non pongano in essere atteggiamenti che possano ledere la dignità, l'onore e la reputazione di ciascuno;**
- **Non assumere alcun dipendente di età inferiore ai 15 anni;**
- **Incoraggiare la diversità e le potenzialità creative;**
- **Sostenere lo sviluppo costante delle capacità e competenze del proprio personale;**
- **Non usufruire di alcun lavoro forzato o gestito/organizzato attraverso l'uso della forza e/o violenza.**

Inoltre, SPESSEO GASKETS:

- **Adempie alle Legislazioni e Normative Nazionali applicabili inerenti alle ore lavorative, alle obbligazioni in materia di retribuzione, contribuzione e assicurazione del proprio personale dipendente nonché collaboratore.**
- **Opera nel rispetto delle Legislazioni e Normative in vigore in materia di salute e sicurezza nei luoghi di lavoro (D.Lgs. 9 aprile 2008, n.81 e s.m.i.) e ambiente. L'Azienda ha infatti implementato un sistema integrato HSE atto ad identificare, prevenire ed eliminare incidenti, malattie, infortuni e rischi potenziali per l'ambiente;**
- **Rispetta gli standard internazionali contro la corruzione, secondo i principi abbracciati dall'United Nations Global Compact, nonché le Legislazioni Nazionali e locali in materia. I dipendenti dell'Azienda non potranno ricevere e/o effettuare, né direttamente né indirettamente, doni o compensi di nessun tipo che abbiano l'obiettivo di influire in modo improprio sui loro rapporti commerciali, professionali o amministrativi.**

Gli inadempimenti del Codice Etico mettono a rischio la reputazione di SPESSEO GASKETS S.r.l. e potrebbero comprometterne la solidità. Ogni Persona deve essere parte attiva nella promozione dei valori del Codice Etico.

In quest'ottica, pertanto, qualsiasi Dipendente che venga a conoscenza di una violazione dei principi del Codice Etico è tenuto a segnalarla alla funzione aziendale denominata "Referente Etico". Qualunque sia il canale utilizzato (e-mail, via telefonica, cassetta delle segnalazioni, colloquio, etc...), SPESSEO si impegna a salvaguardare l'anonimato del denunciante e a garantire che lo stesso non sia oggetto di alcuna forma di ritorsione.

SPESSEO GASKETS, ai sensi del principio del miglioramento continuo, si impegna ad assicurare un adeguato programma di formazione e sensibilizzazione sulle problematiche attinenti al codice etico.

Aggiornamento del 28 marzo 2018

La Direzione