



# POLICY PER I DIRITTI UMANI

In Spesso Gaskets, crediamo che il rispetto e la promozione dei diritti umani siano fondamentali per il successo e la sostenibilità del nostro business. Guidati dai valori fondamentali della nostra azienda e dall'impegno intransigente verso l'integrità, la qualità e l'eccellenza, riconosciamo la nostra responsabilità di operare non solo in conformità con le leggi e i regolamenti locali e internazionali, ma anche in armonia con i principi universali dei diritti umani.

Il nostro impegno nei confronti dei diritti umani si estende a tutte le aree della nostra attività: dalla fabbrica al consiglio di amministrazione, dalla catena di fornitura alla comunità. Riconosciamo che il rispetto dei diritti umani è una responsabilità condivisa, che richiede la collaborazione di tutti i nostri stakeholder, inclusi dipendenti, clienti, fornitori e le comunità in cui operiamo.

La presente politica sui diritti umani è un'espressione del nostro impegno a mantenere e migliorare continuamente un ambiente di lavoro che promuove la dignità, il rispetto e la giustizia per tutti. È inoltre allineata con i principi adottati dal Global Compact delle Nazioni Unite, la Dichiarazione Universale dei Diritti Umani delle Nazioni Unite e la Dichiarazione sui Principi Fondamentali e i Diritti sul Lavoro dell'Organizzazione Internazionale del Lavoro (ILO).

In Spesso Gaskets, siamo consapevoli che il nostro successo dipende dalle persone e dalle comunità con cui interagiamo. Pertanto, ci impegniamo a costruire e mantenere relazioni basate su fiducia, trasparenza e rispetto reciproco, garantendo che la nostra condotta aziendale rifletta sempre i più alti standard etici e morali.

Attraverso questa politica, Spesso Gaskets si impegna ad agire con responsabilità e integrità, assicurando che i diritti umani siano rispettati e promossi in ogni aspetto delle nostre operazioni.

## 1. Principi fondamentali

**1.1 Impegno per la Dignità e il Rispetto:** Spesso Gaskets pone la dignità e il rispetto al centro della sua etica aziendale, riconoscendo l'importanza fondamentale di trattare ogni individuo con equità e considerazione. La nostra azienda si impegna a creare un ambiente di lavoro inclusivo, libero da discriminazioni, molestie o qualsiasi forma di abuso, sia fisico che psicologico. Rispettiamo la diversità in tutte le sue forme e ci impegniamo a valorizzare le differenze individuali come fonte di arricchimento e crescita per la nostra azienda. Questo impegno si riflette nelle nostre pratiche quotidiane e nelle interazioni tra colleghi, con i nostri partner e fornitori, e nella comunità più ampia in cui operiamo. Siamo determinati a mantenere standard elevati di condotta etica e professionale, garantendo che tutti i membri del nostro team siano trattati con il rispetto che meritano.



**1.2 Diversità e Inclusione:** Spesso Gaskets valorizza profondamente la diversità all'interno del suo team e considera l'inclusione come una forza fondamentale per il successo dell'azienda. Siamo impegnati a creare un ambiente di lavoro equo e inclusivo, dove ogni dipendente viene rispettato, valorizzato e ha pari opportunità di crescita e sviluppo professionale. Riconosciamo e celebriamo le diverse prospettive e competenze che ciascun individuo apporta alla collettività, indipendentemente da etnia, genere, orientamento sessuale, età, disabilità, background culturale o religioso. Questo impegno si estende oltre i confini della nostra azienda, influenzando positivamente anche le nostre pratiche di reclutamento, i partenariati commerciali e le relazioni con i fornitori.

**1.3 Diritti delle Donne:** Riconosciamo e sosteniamo i diritti delle donne nel posto di lavoro, impegnandoci a garantire pari opportunità di lavoro e un ambiente libero da discriminazioni e molestie.

**1.4 Diritti delle Comunità e delle Minoranze:** Spesso Gaskets si impegna a rispettare e promuovere i diritti di tutte le comunità e minoranze con le quali entra in contatto. Riconosciamo l'importanza di costruire relazioni basate sul rispetto reciproco, l'integrità e la trasparenza. La nostra azienda adotta un approccio inclusivo che mira a garantire che nessuna comunità o gruppo minoritario sia emarginato o svantaggiato a causa delle nostre attività.

## 2. Lavoro Equo ed Etico

**2.1 Politica contro la Schiavitù Moderna:** Spesso Gaskets si impegna fermamente a combattere la schiavitù moderna, la servitù, il lavoro forzato e il traffico di esseri umani in tutte le sue forme. Riconosciamo la responsabilità di garantire che le nostre attività aziendali e le nostre catene di fornitura siano libere da queste pratiche inaccettabili. Spesso Gaskets si impegna a mantenere standard etici elevati, a promuovere la trasparenza e a collaborare con fornitori, clienti e altre parti interessate per rafforzare le pratiche di tutela dei diritti umani lungo l'intera catena di valore. Ogni sospetto di schiavitù moderna all'interno delle operazioni dell'azienda o della sua catena di fornitura deve essere segnalato immediatamente, e Spesso Gaskets assicura un'azione tempestiva e decisa per affrontare tali questioni.

**2.2 Politica di Reclutamento Etico:** Spesso Gaskets si impegna a mantenere le più alte norme etiche in tutte le sue pratiche di reclutamento. Riconosciamo che un processo di selezione equo, trasparente e privo di discriminazioni è fondamentale per attrarre e mantenere talenti di alta qualità, nonché per promuovere un ambiente di lavoro inclusivo e rispettoso. L'azienda assicura che tutte le politiche e le procedure di reclutamento siano conformi alle leggi locali e internazionali sui diritti umani e sul lavoro. Ci impegniamo a prevenire la corruzione e le pratiche ingiuste in tutte le fasi del processo di reclutamento, garantendo che nessun candidato sia soggetto a tasse di reclutamento o ad altre pratiche ingannevoli o coercitive. Inoltre, l'azienda si impegna a valutare regolarmente le sue politiche e procedure di reclutamento per garantire che rispettino gli standard etici più elevati e per apportare miglioramenti ove necessario. Spesso Gaskets incoraggia un dialogo aperto e la segnalazione di eventuali preoccupazioni relative alle pratiche di reclutamento, assicurando un ambiente in cui tutti si sentano valutati e rispettati.



**2.3 Libertà di Associazione:** Spesso Gaskets riconosce e sostiene il diritto dei lavoratori di associarsi liberamente, formare e aderire a sindacati o altre forme di rappresentanza collettiva, in conformità con le leggi locali e gli standard internazionali. L'azienda si impegna a garantire un ambiente di lavoro in cui i diritti dei lavoratori di negoziare collettivamente siano rispettati e promossi. La libertà di associazione è vista come fondamentale per lo sviluppo di relazioni lavorative positive e costruttive tra i dipendenti e la direzione. Spesso Gaskets si impegna a non interferire, discriminare o in altro modo penalizzare i lavoratori per la loro decisione di aderire o non aderire a un'organizzazione dei lavoratori. L'azienda promuove il dialogo aperto e costruttivo con i rappresentanti dei lavoratori e si impegna a negoziare in buona fede su questioni relative al lavoro, alla retribuzione, alla sicurezza sul lavoro e ad altre condizioni di impiego. Spesso Gaskets si impegna a risolvere eventuali controversie attraverso processi equi e trasparenti, rafforzando così il rispetto reciproco e la collaborazione.

**2.4 Condizioni di Lavoro Equo e Sicuro:** Spesso Gaskets promuove una cultura del lavoro basata sul rispetto reciproco, l'integrità e la giustizia. L'azienda si impegna a garantire che i dipendenti ricevano una retribuzione equa per il loro lavoro, e che le ore di lavoro non superino i limiti stabiliti dalle normative locali e dalle convenzioni internazionali. Inoltre, Spesso Gaskets si adopera per creare un ambiente di lavoro inclusivo e privo di discriminazioni, in cui ogni dipendente abbia pari opportunità di crescita e sviluppo professionale. L'azienda incoraggia il dialogo aperto e la comunicazione tra i lavoratori e la gestione come mezzo per affrontare e risolvere eventuali preoccupazioni relative alle condizioni di lavoro.

### 3. Salute, Sicurezza e Ambiente

**3.1 Salute e Sicurezza sul Lavoro:** Spesso Gaskets riconosce l'importanza fondamentale della salute e della sicurezza sul luogo di lavoro e si impegna a garantire un ambiente di lavoro sano e sicuro per tutti i suoi lavoratori, clienti e fornitori. L'azienda adotta standard rigorosi per la prevenzione degli infortuni e delle malattie professionali, conformi alle leggi locali e internazionali e alle migliori pratiche del settore. Promuoviamo una cultura della sicurezza basata sulla formazione continua, sull'informazione, sull'andamento e sulla sensibilizzazione e coinvolgimento di tutti i lavoratori rispetto ai potenziali rischi e alle misure preventive. Spesso Gaskets si impegna a mantenere un Sistema di Gestione della Salute e Sicurezza sul Lavoro efficacemente attuato per identificare, valutare e ridurre i rischi per la salute e la sicurezza, e a promuovere il miglioramento continuo delle condizioni di lavoro.

### 4. Privacy e Protezione dei Dati:

**4.1 Privacy e Protezione dei Dati Personali:** Nell'era digitale, Spesso Gaskets riconosce l'importanza fondamentale della privacy e della protezione dei dati personali dei dipendenti, clienti e partner commerciali. L'azienda si impegna a rispettare la privacy individuale e a proteggere i dati personali contro accessi non autorizzati, uso improprio, divulgazione, alterazione o distruzione.



Le politiche e le procedure di Spesso Gaskets in materia di protezione dei dati sono progettate per garantire la conformità con le leggi e i regolamenti locali e internazionali pertinenti, come il Regolamento Generale sulla Protezione dei Dati (GDPR) dell'Unione Europea.

L'azienda promuove una cultura della privacy che valorizza e protegge le informazioni personali come una componente essenziale della fiducia e dell'integrità aziendale.

## 5. Governance e Conformità

**5.1 Contrasto a Pratiche Inaccettabili:** Spesso Gaskets si impegna a contrastare ogni forma di pratica inaccettabile all'interno dell'azienda e nella sua catena di fornitura, inclusa ogni forma di corruzione, riciclaggio di denaro, frode e altre attività illegali. La società adotta una politica di tolleranza zero verso tali comportamenti e si assicura che tutti i dipendenti e partner commerciali siano pienamente consapevoli delle loro responsabilità in questo ambito. Tale politica è ulteriormente espressa nel Codice Etico.

Torino 21/03/2024

Amministratore Delegato

**Gabriele Orsucci**  
A handwritten signature in blue ink, appearing to read "Gabriele Orsucci", written over a horizontal line.